

## PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2017-2019

**ALLEGATO alla Deliberazione della G.C. 4 del 18.01.2017**

### 1. PREMESSA

La programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 viene predisposta in base alle previsioni contenute nel DUP 2017/2019 e nel Bilancio 2017 in corso di predisposizione, oltre che nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia.

In linea con quanto già programmato negli anni precedenti, ed in considerazione della esigenza di contenimento della spesa pubblica, si prevede di garantire il regolare funzionamento dei servizi, ottimizzando le risorse disponibili e provvedendo tempestivamente alla sostituzione del personale cessato, previa analisi dei processi organizzativi attuabili per potenziare l'efficienza secondo i seguenti principi, nel rispetto dei limiti di spesa:

1. Stabilizzare l'assetto organizzativo ridefinito a seguito del percorso di esternalizzazione dei servizi e del ricorso alle forme associate di funzioni avviato negli anni passati;
2. Consolidare conseguentemente le strutture preposte, con attivazione di processi di valorizzazione dei dipendenti interessati;
3. Far fronte con riorganizzazioni interne alla struttura alla riduzione di personale che si produrrà per effetto dell'impossibilità di applicare il turn-over fisiologico;
4. Ricorrere in via preferenziale alla mobilità da enti pubblici per i posti mantenuti in dotazione organica che si intendono coprire;
5. Tendere, laddove possibile, alla riduzione della spesa di personale.

### 2. PROGRAMMAZIONE

In considerazione della normativa vigente e delle eventuali situazioni che si verificheranno nel corso del 2017, risulta ora necessario determinare come segue il piano del fabbisogno del personale, per ciascuno degli anni 2017, 2018 e 2019:

#### ANNO 2017:

Potrà essere garantita la copertura di eventuali posti vacanti, tramite procedure concorsuali e/o accesso dall'esterno mediante mobilità da altri enti, nel rispetto della spesa di personale e delle disposizioni normative vigenti.

Saranno inoltre espletate, sempre nel limite della disponibilità di Bilancio e delle prescrizioni di legge (riff.: art. 3 comma 79 L. 244/2007 e art. 14 comma 7 L. 122/2010 di conversione del D.L. n. 78/2010), tutte le procedure necessarie a garantire sostituzioni di

maternità o per sopperire a prolungate assenze, mediante pubblico concorso, ricorso a graduatorie in corso di validità o ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo.

**ANNO 2018:**

Potrà essere garantita la copertura di eventuali posti vacanti, tramite procedure concorsuali e/o accesso dall'esterno mediante mobilità da altri enti, nel rispetto della spesa di personale e delle disposizioni normative vigenti.

Saranno inoltre espletate, sempre nel limite della disponibilità di Bilancio e delle prescrizioni di legge (riff.: art. 3 comma 79 L. 244/2007 e art. 14 comma 7 L. 122/2010 di conversione del D.L. n. 78/2010), tutte le procedure necessarie a garantire sostituzioni di maternità o per sopperire a prolungate assenze.

**ANNO 2019:**

Potrà essere garantita la copertura di eventuali posti vacanti, tramite procedure concorsuali e/o accesso dall'esterno mediante mobilità da altri enti, nel rispetto della spesa di personale e delle disposizioni normative vigenti.

Saranno inoltre espletate, sempre nel limite della disponibilità di Bilancio e delle prescrizioni di legge (riff.: art. 3 comma 79 L. 244/2007 e art. 14 comma 7 L. 122/2010 di conversione del D.L. n. 78/2010), tutte le procedure necessarie a garantire sostituzioni di maternità o per sopperire a prolungate assenze, mediante pubblico concorso, ricorso a graduatorie in corso di validità o ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo.