



Comune di LONGHENA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE DELLE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNI 2018/2020.**

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** addì **TRENTA** del mese di **NOVEMBRE** alle **ore 21.30** nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

	Presente	Assente
1 Plodari Giancarlo Sindaco	<b>X</b>	
2 Sacchetto Marco Assessore Vicesindaco	<b>X</b>	
3 Valtulini Stefano Assessore	<b>X</b>	
Totale	3	

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale Dott. Giancarlo Iantosca il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Giancarlo Plodari - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE DELLE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNI 2018/2020.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Dato atto che l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 75/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici, adottando il piano triennale dei fabbisogni di personale. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'art. 33 del medesimo decreto legislativo. Nell'ambito di tale piano le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, nei limiti delle risorse quantificate, sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs 267/2000, e dato atto che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, il piano triennale del fabbisogno di personale approvato, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, c. 10 bis, del D.L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

Visto l'art. 1, comma 557, *557-bise* *557-quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 per cui gli enti sottoposti al pareggio di bilancio assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale. Inoltre, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (=2011-2013) alla data di entrata in vigore della presente norma;

Dato atto che nel Comune di Longhena nel 2017 e negli anni precedenti non si sono verificate cessazioni di personale e che pertanto l'ente non dispone di capacità assunzionale;

Dato atto che non sono previste cessazioni nel triennio 2018-2020;

Considerato che in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria per nuove assunzioni, nella quale siano presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;

Dato atto che nel triennio 2018-2020:

- a) non si prevedono assunzioni di personale a tempo indeterminato
- b) non si prevedono assunzioni di personale a tempo determinato, per il quale occorre rispettare il tetto complessivo di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014;

Rilevato quindi che i posti coperti, alla data di adozione della presente atto, sono i seguenti:

- n. 1 dipendente a tempo indeterminato inquadrato nella categoria giuridica C4;
- n. 1 dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria giuridica B4 P.T.

Dato atto che l'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto alla spesa corrente, risultante dal rendiconto anno 2016, è inferiore al 25%;

Dato atto che la pianificazione triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto, contenuta nei limiti del valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2018-2020;

Ritenuto opportuno approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2018/2020;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2016;
- ha approvato con deliberazione di G.C. n. 23 del 12.03.2015 il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità per gli anni 2017-2019 (art. 48, comma1, D.Lgs. n. 198/2006);
- ha approvato in data 27.04.2017 con deliberazione di C.C. n. 11 il rendiconto della gestione;
- ha inviato i suddetti dati alla banda dati delle amministrazioni pubbliche;
- ha inviato i dati della certificazione del saldo finanziario;

Visti i pareri favorevoli espressi a sensi del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 in merito alla regolarità tecnica e contabile, dai Responsabili delle aree interessate;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge

### **DELIBERA**

1) Di approvare integralmente le premesse quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2) Di procedere alla determinazione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020, dando atto che non sono previste assunzioni di personale né a tempo

determinato che indeterminato;

3) Di dare atto che il presente piano è da considerarsi modificabile, nel corso del triennio, anche a seguito di cessazioni, purché contenute nel complessivo limite di spesa, nonché della capacità assunzionale disponibile;

4) Di dare atto che la presente deliberazione verrà trasmessa entro 30 giorni dalla sua adozione al dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001;

5) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 e ss.mm.ii., contro il presente atto è possibile proporre ricorso innanzi al T.A.R. Lombardia - sezione staccata di Brescia - entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo on line o, in alternativa, entro 120 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo on line al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/71.";

6) Di informare dell'adozione del presente atto le OO.SS. e le RSU;

#### **SUCCESSIVAMENTE**

Udita la proposta del Sindaco intesa a dare immediata eseguibilità alla presente deliberazione;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000;

Ad unanimità di voti legalmente espressi;

#### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, firmato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Giancarlo Plodari

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giancarlo Iantosca

---

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO **Prot. 2391/2017**

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione **oggi 21.12.2017** giorno di pubblicazione ai Capigruppo consiliari riguardando materie elencate all'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000 , n. 267 .

Visto : IL SINDACO  
Giancarlo Plodari

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giancarlo Iantosca

---

REFERITO DI PUBBLICAZIONE

**n. 258 Reg. Pubbl.**

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforma dichiarazione del messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il **giorno 21.12.2017** all'Albo Pretorio on line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi ( art. 124 D.Lgs. 18.08.2000 , n. 267 )

**Lì, 21.12.2017**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giancarlo Iantosca

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesata deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

**Lì, 21.12.2017**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giancarlo Iantosca

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

**Lì, 21.12.2017**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giancarlo Iantosca

---

**PARERI RESI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ARTICOLO 49, PRIMO COMMA,  
D.LGS 267/2000**

---

Proposta di deliberazione avente per oggetto:

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE DELLE  
EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNI 2018/2020.**

---

**Parere sulla regolarità tecnica**

Il sottoscritto esprime parere  **favorevole** sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

**Longhena, li 30.11.2017**

**Il segretario comunale  
Dott. Giancarlo Iantosca**

---

**Parere sulla regolarità contabile**

Il sottoscritto esprime parere  **favorevole** sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto

**Longhena, li 30.11.2017**

**Il responsabile dell'area finanziaria  
Patrizia Appiani**

---